

前言

經營者的話

面對地緣政治的動盪與氣候變遷的挑戰，如何在全球經濟變局中尋求穩定，是各行各業在 2024 年面臨的考驗。面對這樣如同大洋海象變化莫測的環境中，四維航業始終堅守初心，遵循著「從小事著手，從小處實踐」的精神，穩健掌舵，在朝向環境、社會、公司治理 (ESG) 等層面努力耕耘，與社會攜手共創美好未來的信念邁進。

四維航業持續精進【永續發展不僅是一份企業責任，更是推動成長的重要力量】的信念，以「同善共好」為願景，努力成為對環境友善、對社會負責、對員工關懷的企業。我們深信，真正的成功不僅來自財務成績，更體現在企業對環境與社會的正向影響，每一次的行動，都是本公司對未來的承諾。

有鑒於此，四維航業致力優化治理機制，提升董事會獨立性與專業性，並強化風險管理，作為公司治理的核心要務。2024 年，我們正式加入 [國際乾散貨航運協會 \(Intercargo\)](#) 並成為 [DryBMS \(Dry Bulk Management Standard\) Portal](#) 會員，以更嚴謹的標準精進船舶安全與營運管理，全面實踐「人安、船安、貨安、環安」的四維政策。

此目標的實踐成果斐然：本公司首次參與「TCSA 台灣企業永續獎」，即榮獲運輸業永續報告第 2 類金獎，彰顯永續資訊揭露與管理的卓越成效。我們不以此自滿，於年底成立永續發展委員會，持續鞏固透明且負責任的治理架構，作為永續發展的堅實基石，兌現對利害關係人的長期承諾，朝 2025 年更穩健的治理模式邁進。

再者，氣候變遷衝擊日益顯著，海運業碳排放與生態挑戰不容忽視。四維航業作為海洋運輸網絡的重要成員，肩負減碳責任，持續投資節能技術，2024 年汰換三艘舊船，交付一艘節能新船，兩艘節能新船將陸續交付營運。為降低營運活動影響海洋生物多樣性的機率，四維航業擴展 [有機矽基型防污漆](#) 應用，並參與「保護鯨魚和藍天計劃」，減速航行保護北大西洋露脊鯨與其他鯨豚，為海洋永續貢獻心力。

我們始終將員工視為企業最重要的夥伴，持續優化職場環境與福利措施。2024 年起與臺北醫學大學附設醫院合作，提供 24 小時遠距醫療服務，確保船員在海上也能獲得即時醫療協助，緩解身體不適與心理壓力。同時，我們於船隊導入 RO 逆滲透麥飯石濾水器與垃圾壓縮機，提升飲用水品質，減少瓶裝水使用，進一步降低塑膠廢棄物及體內塑膠懸浮粒子累積風險。為提升船員對公司認同感與舒緩身心壓力，透過「海員視角攝影比賽」鼓勵船員發揮創意紀錄航海生活，透過影像訴說故事，增加公餘外的互動，獲選的影像作品除融入我們的企業形象中，岸勤同仁巧用淨灘回收物將影像作品轉化為 [海廢牆](#)。我們持續推動「捐血換特休」活動，鼓勵員工一同參與公益，讓愛心如同 DNA 般融入企業血脈中，實踐身心健康與環境永續的雙贏目標。

企業的價值不僅體現在經濟績效，更在對社會的關懷。自 2021 年年底迄今已持續三年 [贊助屏東霧台原鄉孩子的秘密基地 \(下稱霧台基地\)](#) 學童課輔計畫。2024 年，我們進一步擴展支持範圍，在現有成績上進一步擴展資源及連結其他外部夥伴，除與屏東當地廠商合作供應霧台基地孩童日常所需水果，提高孩童免疫力，減少運輸碳足跡，也促進在地農業。除捐贈國語辭典給需要的孩童外，我們採購了「[當一隻海龜](#)」海洋環境教育桌遊分享予快樂學習協會全台共 81 個基地，以遊戲推廣海洋環境教育。並首次偕同花蓮三個基地合辦「[2024 小小畢卡索繪畫比賽](#)」，讓地震受創的孩童透過畫筆表達情感，用藝術療癒心靈。這些珍貴的創作進一步轉化為本報告書的視覺設計元素，讓童真的色彩與情感交織於報告頁面之中。

回顧 2024 年，我們秉持「從小事著手，從小處實踐」的精神，穩健推動各項目標。展望未來，我們將持續深化四維 ESG 策略，鞏固綠色航運布局，提升公司治理水準，並強化社會責任行動。感謝所有夥伴一路的支持與信任，我們將以更堅定的步伐，為永續社會與環境創造更多價值。

董事長兼總經理

藍心琪

