

CHAPTER

附錄

Appendix

GRI內容索引

TCFD 指標對照表

SASB指標對照表
(海洋運輸業)

獨立機構保證聲明書



附錄

GRI 內容索引

使用說明	四維航業已參照 GRI 準則，報導 GRI 內容索引中引用的 2022 年度（2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日）期間之資訊。 以下指標皆經外部查證，查證結果詳如獨立保證意見聲明書所示。
使用 GRI 1	GRI 1: 基礎 2021 (GRI 1 不包括任何揭露)
適用的 GRI 行業標準	N/A

GRI 2：一般揭露 2021

GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼	備註 / 省略
2-1	組織詳細資訊	<ul style="list-style-type: none"> ■ 關於本報告書 ■ 1.1.1 四維航業簡介 	002 010	
2-2	組織永續報導中包含的實體	<ul style="list-style-type: none"> ■ 關於本報告書 ■ 1.1.1 四維航業簡介 	002 010	
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	004	
2-4	資訊重編	關於本報告書	002	
2-5	外部保證 / 確信	<ul style="list-style-type: none"> ■ 關於本報告書 ■ 獨立機構保證聲明書 	004 162	
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	<ul style="list-style-type: none"> ■ 1.1.2 商業模式與產業概況 ■ 5.5 供應鏈管理 	013 137	

GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼	備註 / 省略
2-7	員工	4.1.1 人力結構	070	
2-8	非員工的工作者	4.1.1 人力結構	070	報導年度無此情事
2-9	治理結構及組成	5.1 治理架構	117	
2-10	最高治理單位的提名與遴選	5.1 治理架構	117	
2-11	最高治理單位的主席	5.1 治理架構	117	
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	<ul style="list-style-type: none"> ■ 2.1 永續管理架構 ■ 5.1.1 董事會組成 ■ 5.3 風險管理 	026 118 130	
2-13	衝擊管理的負責人	2.1 永續管理架構	026	
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	2.1 永續管理架構	026	
2-15	利益衝突	5.1.1 董事會組成	119	
2-16	溝通關鍵重大事件	<ul style="list-style-type: none"> ■ 2.1 永續管理架構 ■ 5.1.1 董事會組成 	026 120	
2-17	最高治理單位的群體智識	5.1.3 董事會效能	125	
2-18	最高治理單位的績效評估	<ul style="list-style-type: none"> ■ 5.1 治理架構 ■ 5.1.3 董事會效能 	116 125	
2-19	薪酬政策	<ul style="list-style-type: none"> ■ 4.1.2.1 員工薪酬 ■ 5.1.2 功能性委員會 	075 123	

GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼	備註 / 省略
2-20	薪酬決定流程	■ 5.1.2 功能性委員會	123	
2-21	年度總薪酬比率	4.1.2 員工關懷	076	
2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	005	
2-23	政策承諾	<ul style="list-style-type: none"> ■ 2.1 永續管理架構 ■ 3.1 綠色航運 ■ 3.7 守護海洋生態 ■ 4.2 人權管理 ■ 5.2 誠信經營 ■ 5.4.1 四維政策 	026 041 064 089 127 133	
2-24	納入政策承諾	<ul style="list-style-type: none"> ■ 第 1 章 價值創造 ■ 第 2 章 永續經營 ■ 第 3 章 環境永續 ■ 第 4 章 社會共融 ■ 第 5 章 公司治理 ■ 2.1 永續管理架構 ■ 3.1 綠色航運 ■ 3.7 守護海洋生態 ■ 4.1.2 員工關懷 ■ 4.2 人權管理 ■ 5.4.1 四維政策 ■ 5.5 供應鏈管理 	007 022 038 067 113 026 041 064 075 089 133 137	
2-25	補救負面衝擊的程序	4.1.4 多元溝通	086	

GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼	備註 / 省略
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	<ul style="list-style-type: none"> ■ 4.1.4 多元溝通 ■ 5.2 誠信經營 ■ 5.2.5 檢舉制度及吹哨者保護 	087 127 128	
2-27	法規遵循	5.2.6 重大違規事件	129	
2-28	公協會的會員資格	2.5 公協會參與	037	
2-29	利害關係人議合方針	2.4 利害關係人議合	034	
2-30	團體協約	4.1.4 多元溝通	086	無團體協約

GRI 3: 重大主題

GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼	備註 / 省略
3-1	決定重大主題的流程	2.3 重大主題分析	028	
3-2	重大主題列表	2.3.3 重大主題列表	031	
3-3	重大主題管理	2.3 重大主題分析	028	

特定主題標準

GRI 200: 經濟系列

GRI 主題	GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼	備註 / 省略
經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.2 經營績效	019	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險	3.3.2 氣候風險與機會因應	056	
	201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	4.1.2.3 退休制度與實施情形	080	
	201-4	取自政府之財務援助	1.2 經營績效	020	
市場地位 2016	202-2	僱用當地居民為高階管理階層的比例	4.1.1 人力結構	072	
間接經濟衝擊 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	4.5 社會關懷與公益投入	102	
	203-2	顯著的間接經濟衝擊	4.5 社會關懷與公益投入	104	
採購實務 2016	201-4	來自當地供應商的採購支出比例	5.5 供應鏈管理	137	
反貪腐 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	5.2 誠信經營	127	
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	5.2 誠信經營	127	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	5.2 誠信經營	127	報導年度無此情事
反競爭行為 2016	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	5.2 誠信經營	127	
稅務 2019	207-1	稅務方針	1.2.2 稅務政策	021	

GRI 300: 環境系列

GRI 主題	GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼	備註 / 省略
能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	3.2.2 能源管理	050	
	302-3	能源密集度	3.2.2 能源管理	050	
水與放流水 2018	303-3	取水量	3.4 水資源管理	058	
生物多樣性 2016	304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區	3.7 守護海洋生態	064	
	304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	3.7 守護海洋生態	064	
	304-3	受保護或復育的棲息地	3.7 守護海洋生態	064	
	304-4	受營運影響的棲息地中，已被列入 IUCN 紅色名錄及國家保育名錄的物種	3.7 守護海洋生態	065	
排放 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	3.2.1 溫室氣體管理	047	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	3.2.1 溫室氣體管理	047	
	305-4	溫室氣體排放強度	3.2.1 溫室氣體管理	047	
	305-6	臭氧層破壞物質（ODS）的排放	3.6 空氣污染物質管理	063	
	305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其它顯著的氣體排放	3.6 空氣污染物質管理	063	

GRI 主題	GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼	備註 / 省略
廢棄物 2020	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	3.5 廢棄物管理	060	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	3.5 廢棄物管理	060	
	306-3	廢棄物的產生	3.5 廢棄物管理	062	部分揭露
	306-4	廢棄物的處置移轉	3.5 廢棄物管理	062	
	306-5	廢棄物的直接處置	3.5 廢棄物管理	062	
供應商環境評估 2016	308-1	使用環境標準篩選新供應商	5.5 供應鏈管理	142	
	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	5.5 供應鏈管理	140	



GRI 400: 社會系列

GRI 主題	GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼	備註 / 省略
勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	4.1.1 人力結構	073	
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	<ul style="list-style-type: none"> ■ 4.1.2 員工關懷 ■ 4.1.4 多元溝通 	077 087	
	401-3	育嬰假	4.1.2 員工關懷	079	
勞 / 資關係 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	4.1.1 人力結構	071	
職業安全衛生 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	4.3 職業安全與衛生管理	091	部分揭露
	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	4.3 職業安全與衛生管理	097	
	403-3	職業健康服務	4.3 職業安全與衛生管理	098	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	4.3 職業安全與衛生管理	091	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	4.3 職業安全與衛生管理	091	
	403-6	工作者健康促進	4.3 職業安全與衛生管理	098	
	403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.3 職業安全與衛生管理	091	
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4.3 職業安全與衛生管理	091	
	403-9	職業傷害	4.3 職業安全與衛生管理	093	
	403-10	職業病	4.3 職業安全與衛生管理	093	報導年度無職業病之情事

GRI 主題	GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼	備註 / 省略
訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	4.1.3 人才培育	084	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	4.1.3 人才培育	083	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	4.1.3.1 績效發展	081	
員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	<ul style="list-style-type: none"> ■ 4.1.1 人力結構 ■ 5.1 治理架構 	070 121	
	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	4.1.2 員工關懷	075	
不歧視 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	4.2 人權管理	089	
結社自由與團體協商 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	<ul style="list-style-type: none"> ■ 4.2 人權管理 ■ 5.5 供應鏈管理 	089 140	部分揭露
童工 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	<ul style="list-style-type: none"> ■ 4.2 人權管理 ■ 5.5 供應鏈管理 	089 140	部分揭露
強迫或強制勞動 2016	409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	<ul style="list-style-type: none"> ■ 4.2 人權管理 ■ 5.5 供應鏈管理 	089 140	部分揭露
原住民權利 2016	411-1	涉及侵害原住民權利的事件	4.2 人權管理	089	報導年度無此情事
當地社區 2016	413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	4.5 社會關懷與公益投入	102	
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	4.5 社會關懷與公益投入	102	

GRI 主題	GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼	備註 / 省略
供應商社會評估 2016	414-1	使用社會標準篩選新供應商	5.5 供應鏈管理	142	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	5.5 供應鏈管理	140	
公共政策 2016	415-1	政治捐獻	1.2 經營績效	019	
顧客健康與安全 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	5.2.6 重大違規事件	129	
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	5.2.6 重大違規事件	129	報導年度無此情事
行銷與標示 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	■ 4.4 顧客關係	101	
			■ 5.4.1 四維政策	133	
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	■ 4.4 顧客關係 ■ 5.4.1 四維政策	101 133	報導年度無此情事
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	4.4 顧客關係	101	報導年度無此情事
客戶隱私 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	5.6 資訊安全管理	145	

TCFD 指標對照表

框架層級	指標	對應章節	頁碼	備註
治理	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	3.3.1 氣候風險管理框架	053	
策略	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)	3.3.1 氣候風險管理框架	056	
策略	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響	N/A	N/A	未使用情境分析
策略	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響	3.3.2 氣候風險與機會因應	056	
風險管理	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度	<ul style="list-style-type: none"> ■ 3.3 氣候變遷調適與氣候風險管理 ■ 5.3 風險管理 	052 130	預計 2023 年推動導入風險管理系統，未來盼能設置專責的「風險管理小組」，以系統化的方式，全面掌握、整合各項風險管理議題
指標與目標	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標	N/A	N/A	未有因應氣候相關風險之轉型計畫
指標與目標	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎	N/A	N/A	未使用內部碳定價
指標與目標	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量	<ul style="list-style-type: none"> ■ 3.1.1 氣候治理 ■ 3.2.1 溫室氣體管理 	041 045	未使用碳抵換或再生能源憑證
指標與目標	溫室氣體盤查及確信情形	3.2.1 溫室氣體管理	045	未取得外部確信，預計 2023 年導入 ISO 14064-1: 2018 組織型溫室氣體盤查，目標 2024 年取得母公司外部查證、2025 年取得船舶營運子孫公司外部查證

SASB 指標對照表 (海洋運輸業)


主題	指標代碼	指標揭露	揭露性質	揭露資訊	章節	頁碼	備註
溫室 氣體 排放	TR-MT-110a.1	範疇 1 全球溫室氣體排放總量 (公噸 CO ₂)	量化	374,790.008	<ul style="list-style-type: none"> ■ 1.1.1 四維航業簡介 ■ 3.2.1 溫室氣體管理 	012 047	
	TR-MT-110a.2	討論範疇 1 溫室氣體排放量的長程與短期策略或管理計畫、減量目標、績效評估分析	描述 與 分析	四維航業依據國際海事組織 (IMO) 倡議的國際海運氣候變遷策略為主軸，訂定溫室氣體排放目標，詳情請參考 3.1.1 氣候治理章節	3.1.1 氣候治理	041	
	TR-MT-110a.3	(1) 總能源消耗 (GJ) (2) 重燃料油百分比 (%) (3) 可再生能源百分比 (%)	量化	(1) 5,144,754.818 (GJ) (2) 92.792% (3) 0%	3.2.2 能源管理	050	$\text{重燃料油百分比 (\%)} = \frac{\text{重油 (GJ)}}{\text{總能源消耗 (GJ)}} \times 100\%$ $= \frac{4,746,087.46}{5,114,754.82} \times 100\% = 92.792\%$
	TR-MT-110a.4	船舶平均能源效率指數 (Energy Efficiency Design Index, EEDI) (二氧化碳 (克) / 噸 - 海裡)	量化	5.585	<ul style="list-style-type: none"> ■ 1.1.1 四維航業簡介 ■ 3.2.2 能源管理 	012 052	四維航業目前有 2 艘船舶計算 EEDI 並經驗證，平均 EEDI = $(5.11+6.06)/2=5.585$

主題	指標代碼	指標揭露	揭露性質	揭露資訊	章節	頁碼	備註
空氣品質	TR-MT-120a.1	下列污染物之空氣排放 (公噸)： (1) 氮氧化物 NOx (2) 硫氧化物 SOx (3) 懸浮微粒 PM ₁₀	量化	(1) 8,446.166 (2) 170.137 (3) 430.238	3.6 空氣污染物質管理	063	2022 年起依據各船舶燃油交付單 (Bunker Delivery Note, BDN) 之燃油量 (MT) 及含硫量 (%), 計算出含硫量之加權平均值, 用以計算 SOx 及 PM ₁₀ , 並重新計算 2021 年度數據, 詳見 3.6 空氣污染物質管理。
生態影響	TR-MT-160a.1	航行於生態保護區或海洋保護區的時間 (天)	量化	477.208	3.7.1 承諾遵循海洋環境保護之國際法規或公約	064	
	TR-MT-160a.2	壓艙水更換與處理的比例 (1) 更換率符合標準之船舶百分比 (%) (2) 處理率符合標準之船舶百分比 (%)	量化	(1) 58% (2) 85%	3.7.2 壓艙水管理	066	四維航業全數船舶皆已實施壓艙水管理 (不含客輪)
	TR-MT-160a.3	洩漏與釋出於環境的次數與總量： (1) 洩漏事件的次數 (2) 洩漏到環境中的總量 (m ³)	量化	(1) 0 (2) 0	■ 1.1.1 四維航業簡介 ■ 3.7.1 承諾遵循海洋環境保護之國際法規或公約	012 064	
員工健康與安全	TR-MT-320a.1	損失工時事故率 (Lost time incident rate, LTIR)	量化	1.268	4.3 職業安全與衛生管理	093	因計算方式調整, 修正 2021 年全體員工 LTIR 為 1.237

主題	指標代碼	指標揭露	揭露性質	揭露資訊	章節	頁碼	備註
商業道德	TR-MT-510a.1	在國際透明組織 (TI) 之清廉印象指數 (CPI) 中，排名最低的 20 個國家所屬港口之靠港次數	量化	4	5.2 誠信經營	127	根據 2023 年公布的 CPI，因亞塞拜然 (Azerbaijan)、宏都拉斯 (Honduras)、伊拉克 (Iraq) 和緬甸 (Myanmar) 與排名倒數第 20 名的辛巴威 (Zimbabwe) 分數相同，故一併納入計算。經查，本公司船隊在 2022 年共停靠緬甸所屬港口 3 次、宏都拉斯所屬港口 1 次，共計 4 次。
	TR-MT-510a.2	因貪腐或賄賂而捲入法律訴訟所造成的總財務損失 (新台幣)	量化	0	5.2 誠信經營	127	
事故與安全管理	TR-MT-540a.1	海上事故發生次數，及重大事故占比 (%)	量化	2021 年 ■ 船舶安全事件：19 次 ■ 重大事件百分比：0% 2022 年 ■ 船舶安全事件：16 次 ■ 重大事件百分比：0%	5.4.1 四維政策	133	<ul style="list-style-type: none"> ■ 根據國際海事組織 (IMO) 所定義之海上事故、非常嚴重海上事故，進行統計 ■ 2021 年永續報告書數據計算有誤，於本年度報告書一併更正 ■ 關於員工傷亡之揭露，詳情請參考 4.3 職業安全與衛生管理
	TR-MT-540a.2	船級協會要求或建議事項之數量 (次數)	量化	86	<ul style="list-style-type: none"> ■ 2.4.2 利害關係人溝通實績 ■ 5.4.1 四維政策 	036 133	
	TR-MT-540a.3	因港口國管制而發生的： (1) 缺失項數 (2) 滯留次數	量化	(1) 230 (2) 3	<ul style="list-style-type: none"> ■ 2.4.2 利害關係人溝通實績 ■ 5.4.1 四維政策 	035 133	2022 年檢查次數共 111 次，無缺失次數共 53 次

主題	指標代碼	指標揭露	揭露性質	揭露資訊	章節	頁碼	備註
營運 資訊	TR-MT-000.A	船員人數	量化	633	1.1.1 四維航業簡介	012	
	TR-MT-000.B	船舶總航行距離 (nm)	量化	1,578,730	1.1.1 四維航業簡介	012	
	TR-MT-000.C	船舶營運天數	量化	11,516	1.1.1 四維航業簡介	012	
	TR-MT-000.D	船舶載重噸位 (千載重噸)	量化	1,174	1.1.1 四維航業簡介	012	不含客輪
	TR-MT-000.E	船舶總數	量化	34	1.1.1 四維航業簡介	012	
	TR-MT-000.F	船舶停靠港次數	量化	1,143	1.1.1 四維航業簡介	012	
	TR-MT-000.G	20 呎標準貨櫃容量	量化	不適用	N/A	N/A	本公司無貨櫃船，故不適用

獨立機構保證聲明書



獨立機構保證聲明書

致：四維航業股份有限公司之利害關係人

簡介及工作目標

台灣衛理國際品保驗證股份有限公司(Bureau Veritas Certification (Taiwan) Co., Ltd., 以下簡稱台灣衛理)受四維航業股份有限公司(以下簡稱四維航業)之委託，執行四維航業2022年永續報告書之獨立公正第三方的評估及查證。本保證聲明適用於涵蓋在以下工作範圍內之相關資訊。

本資訊及其呈現在四維航業2022年永續報告書之內容由四維航業管理階層全權負責；台灣衛理並未參與此報告書的擬定工作。我們的職責在於為其內容提供獨立保證。

工作範疇

保證過程依據AA1000 Assurance Standard (AA1000AS) v3, 第1類型- AA1000當責性原則及績效資訊查證的要求執行。工作範疇包括：

四維航業2022年永續報告書中所含數據與資訊；


用於收集、分析及審查報告資訊之基本報告系統和過程的適當性與穩健性；

評估報告書相對於AA1000 Accountability Principle (2018)的主要原則：

- 包容性
- 重大性
- 回應性
- 衝擊性

評估報告書相對於GRI永續性報導準則(GRI Sustainability Reporting Standards)中所定義之利害關係人包容性、永續性的脈絡、重大性、完整性、平衡性、可比較性、準確性、時效性、清晰性及可靠性的原則。

應用的保證等級為中度保證(Moderate Level Assurance)。

 Page S1 of 4



保證方法

台灣衛理執行下列活動，以作為獨立保證的一部分：

1. 訪談四維航業相關人員；
2. 審查四維航業所產出的文件證據；
3. 在抽樣基礎上稽核四維航業之績效數據；
4. 現場訪視位於台灣-台北市共1處地點；
5. 審查四維航業數據及收集、統合、分析與審查的資訊系統。

我們的工作係依據母公司 Bureau Veritas 對永續性報告的外部保證標準程序與指引執行，基於現行最佳實務之獨立保證。

本次工作的規劃及執行方向是提供合理，而非絕對的保證，我們相信此為我們的結論提供合理的基礎。

我們的發現

依據我們方法的基礎及上述活動，我們的意見如下：

1. 四維航業2022年永續報告書所包括的資訊及數據無重大誤解或錯誤陳述。
2. 四維航業2022年永續報告書於報告期間的活動提供了公平的陳述。
3. 資訊以清晰、容易理解及可獲取的方式呈現，使讀者對四維航業於報告期間的績效及狀態能作出平衡的意見。
4. 四維航業已建立用以蒐集、統合相關資訊的系統。
5. 報告適當的反映了組織其運作對AA1000 Assurance Standard (AA1000AS) v3中包含性、重大性、回應性及衝擊性原則的依循與執行。詳如下述：

AA1000 Accountability Principle (2018)原則遵循

包容性

四維航業已建立與主要利害關係人合作的過程，包括員工、客戶、投資人、政府機關、當地社區和供應商，並識別出涉及經濟、社會、環境及公司治理面向之重大主題。

重大性

報告書載明四維航業所關注環境、社會和經濟及公司治理等被認為最重大的議題、重大主題的鑑別考慮風險的內部評估，也考慮了企業的機會，以及利害關係人的觀點和關注點。


回應性

四維航業對於所識別出的重大主題均做出回應，報告亦展現出組織據此所擬定的政策、目標及績效指標要求。報告所展現的資訊足以提供利害關係人一個合理的基礎以做出決策。

衝擊性

四維航業的管理系統能監督、量測並對其行動如何影響其廣泛的生態系統負責。

 Page S2 of 4



報告架構

四維航業完整提供達成GRI準則2021(GRI Standards 2021)所需要的資訊，報告中的績效指標指出相對應的章節及對應GRI報告架構的相關處。

四維航業完整提供SASB (INDUSTRY STANDARD - MARINE TRANSPORTATION)所需要的資訊，報告中的績效指標指出相對應的章節。

持續發展的關鍵領域

基於已執行的工作，我們建議四維航業：

- 加強最高治理機構對ESG面向的績效責任；(回應性)
- 可持續而有效的收集利害關係人關切之議題；(包容性)

限制和排除

我們工作所保證的資訊不包括：

- 所定義保證期間外的活動；
- 立場聲明(四維航業意見的表達、信仰、目標或將來的意圖)以及未來承諾的聲明。

本獨立聲明不應被用於預測報告中可能存在的所有錯誤、遺漏或錯誤陳述。

獨立、公正性及能力的聲明


Bureau Veritas是一家專精於品質、健康、安全、社會及環境管理的獨立專業服務公司，超過190年的歷史中提供獨立保證服務。2022年的全球營收為56.5億歐元。

Bureau Veritas在整個企業中執行道德準則以使成員在日常活動中維持高道德標準。我們在防止利益衝突方面特別警惕。

保證團隊的成員無任何人和四維航業有商業關係，其主管或經理排除在本次指派的要求之外，我們獨立地執行本次查證，無利益衝突事件發生。

保證團隊在執行環境、社會、道德及健康安全資訊、系統及過程單元的保證具有豐富的經驗，且充份理解Bureau Veritas永續性報告保證的標準方法。

Bureau Veritas Certification Taiwan 台灣衛理國際品保驗證股份有限公司
地址：台北市松山區南京東路四段16號3樓B室
日期：2023年6月28日

 Page S3 of 4





技術審查：Lily Chuang 日期: 28/June/2023

查證人員：Bonnie 日期: 28/June/2023

 Page S4 of 4